

СКАЖЕМ "НЕТ!" НЕФОРМАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ И «СЕРОЙ» ЗАРПЛАТЕ!

НЕФОРМАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ – РАБОТА БЕЗ ОФОРМЛЕНИЯ

Трудоустраиваясь, работники пристальное внимание уделяют размеру заработной платы. И, соглашаясь на условия работодателей, заключают "неравный" договор, в котором указывается лишь официальная часть заработной платы, которая намного меньше реальной, либо вовсе не считают нужным закрепить трудовые отношения договором.

Соглашаясь работать неформально, работник рискует:



- **не получить** заработную плату в случае конфликта с работодателем;
- **не получить** отпускные или вовсе остаться без положенного отпуска;
- **не получить** оплату листка нетрудоспособности;
- **полностью лишиться** социальных гарантий, связанных с сокращением, обучением, рождением ребенка;

- **отказ** в получении необходимого кредита в банке;
- **отказ** в выдаче визы;
- **не получить** расчет при увольнении;
- **получать минимальный** размер трудовой пенсии;
- **получить отказ** в расследовании несчастного случая на производстве и лишиться государственного обеспечения при утрате трудоспособности.

«Серая» зарплата – это размер оплаты труда работника, отличающийся от «официальной» суммы по трудовому договору.

Негативные последствия для работника получающего «серую» зарплату:

- по своему усмотрению Работодатель он может распоряжаться "серой" частью зарплаты;
- может лишить премии, не затрудняя себя ни юридическим, ни документальным обоснованием данного шага;
- оплачивать больничные только из "белой" зарплаты;
- получение лишь «белой» части зарплаты в случае любого конфликта с работодателем;
- неполучение в полном объеме отпускных, расчетных при увольнении;
- почти полное лишение социальных гарантий, связанных с сокращением, обучением, рождением ребенка;
- назначение трудовой пенсии из расчета официальной заработной платы;



Если Вам безразлично Ваше будущее, Вы хотите получать полный объем социальных гарантий, Вам важен размер будущей трудовой пенсии – ВЫ ДОЛЖНЫ ОТСТАИВАТЬ СВОИ ЗАКОННЫЕ ПРАВА! РАДИ СЕБЯ, СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИЩЕННОСТИ СВОИХ БЛИЗКИХ ВЫ МОЖЕТЕ:

- обратиться в органы Пенсионного фонда с заявлением о предоставлении выписки из индивидуального лицевого счета (1 раз в год предоставляется бесплатно);
- обратиться к работодателю с письменным заявлением об оформлении трудового договора с указанием реального размера заработной платы, внесении записи в трудовую книжку о приеме на работу, погашении задолженности по налогам и страховым взносам в государственные внебюджетные фонды.



ЕСЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ НЕ РЕАГИРУЕТ НА ВАШИ ТРЕБОВАНИЯ, ЗА ЗАЩИТОЙ ТРУДОВЫХ ПРАВ ВЫ МОЖЕТЕ ОБРАТИТЬСЯ НА ТЕЛЕФОН ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ:

- администрации МО Кореновский район: **4-51-53; 4-04-43; 4-98-14**
- ГКУ КК «Центр занятости населения Кореновского района»: **4-55-35**
А так же на телефон:
- Государственной инспекции труда в Краснодарском крае: **8-861-236-73-89; 8-861-232-51-34**
- Прокуратуры г. Кореновска: **4-17-11**
- Управления пенсионного фонда РФ в г. Кореновске: **4-21-99**
- Министерство труда и социального развития Краснодарского края: **8(861) 252-33-15**