

СКАЖЕМ "НЕТ" НЕФОРМАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ И «СЕРОЙ» ЗАРПЛАТЕ!

Работники, находясь в условиях жесткой конкуренции на рынке труда, пристальное внимание уделяют размеру заработной платы. И, соглашаясь на условия работодателей, работники заключают "неравный" договор, в котором указывается лишь официальная часть заработной платы, которая несравнимо меньше реальной, либо вовсе не считают нужным закрепить трудовые отношения договором.

«Серая» зарплата – это размер оплаты труда работника, отличающийся от «официальной» суммы по трудовому договору.

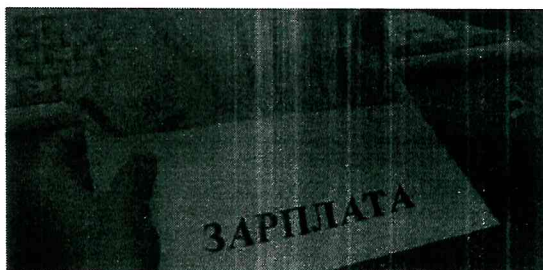
Негативные последствия для работника получающего «серую» зарплату:

- по своему усмотрению он может распоряжаться "серой" частью зарплаты;
- может лишиться премии, не затрудняя себя ни юридическим, ни документальным обоснованием данного шага;
- оплачивать больничные только из "белой" зарплаты;
- получение лишь «белой» части зарплаты в случае любого конфликта с работодателем;
- неполучение в полном объеме отпускных, расчетных при увольнении;
- почти полное лишение социальных гарантий, связанных с сокращением, обучением, рождением ребенка;
- назначение трудовой пенсии из расчета официальной заработной платы;



НЕФОРМАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ – РАБОТА БЕЗ ОФОРМЛЕНИЯ

Соглашаясь работать неформально, работник рискует:



- не получить заработную плату в случае конфликта с работодателем;
- не получить отпускные или вовсе остаться без положенного отпуска;
- не получить оплату листка нетрудоспособности;
- **ПОЛНОСТЬЮ ЛИШИТЬСЯ** социальных гарантий, связанных с сокращением, обучением, рождением ребенка;

- отказ в получении необходимого Вам кредита в банке;
- отказ в выдаче визы;
- не получить расчет при увольнении;
- получать минимальный размер трудовой пенсии;
- получить отказ в расследовании несчастного случая на производстве и лишиться государственного обеспечения при утрате трудоспособности.

Если Вам небезразлично Ваше будущее, Вы хотите получать полный объем социальных гарантий, Вам важен размер будущей трудовой пенсии – **ВЫ ДОЛЖНЫ ОТСТАИВАТЬ СВОИ ЗАКОННЫЕ ПРАВА!**

РАДИ СЕБЯ, СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИЩЕННОСТИ СВОИХ БЛИЗКИХ ВЫ МОЖЕТЕ:

- обратиться в органы Пенсионного фонда с заявлением о предоставлении выписки из индивидуального лицевого счета (1 раз в год предоставляется бесплатно);
- обратиться к работодателю с письменным заявлением об оформлении трудового договора с указанием реального размера заработной платы, внесении записи в трудовую книжку о приеме на работу, погашении задолженности по налогам и страховым взносам в государственные внебюджетные фонды.



ЕСЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ НЕ РЕАГИРУЕТ НА ВАШИ ТРЕБОВАНИЯ, ЗА ЗАЩИТОЙ ТРУДОВЫХ ПРАВ ВЫ МОЖЕТЕ ОБРАТИТЬСЯ:

1. В Администрацию Муниципального образования Кореновский район: 4-51-53
2. В Управление пенсионного фонда РФ в г. Кореновске: 4-21-99
3. В Прокуратуру г. Кореновска: 4-17-11
4. В Федеральную налоговую службу: 8(861)35-4-23-61
5. В ГКУ КК «Центр занятости населения Кореновского района» на телефон горячей линии: 4-55-35